



COMUNE DI CASTELLANA SICULA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Immediata esecuzione

N. 37

Oggetto: *Approvazione regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità*

Data 31/05/2019

L'anno DUEMILADICIANNOVE il giorno TRENTUNO del mese di MAGGIO alle ore 10.15 nella Sala Comunale delle adunanze a seguito di regolare Convocazione si è riunita la Giunta Municipale nelle seguenti persone:

- | | |
|----------------------------|-----------|
| 1) CALDERARO Francesco | SINDACO |
| 2) BELLOMO Carmelo Antonio | ASSESSORE |
| 3) FIANDACA Daniela | ASSESSORE |
| 4) SACCOMANNO Gandolfo | ASSESSORE |

con la partecipazione del Segretario Comunale D.ssa Piera Mistretta

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Il sottoscritto Segretario Generale, nella qualità di Presidente di delegazione trattante di parte pubblica, sottopone all'esame della G.M. la seguente proposta di deliberazione ad oggetto: ***“Approvazione regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità”***.

Premesso che l'art. 13 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 a titolo “Area delle Posizioni Organizzative”, espressamente prevede: *“Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- tali posizioni, ai sensi del secondo comma di detto articolo possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella Categoria D, sulla base e per effetto d'un incarico a termine conferito in conformità conferito in conformità all'art. 14 del CCNL sopra citato.

Ritenuto che:

- l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative trova giustificazioni oggettive, da un lato, nelle esigenze organizzative degli enti di disporre di strutture flessibili in grado di raggiungere obiettivi complessi, dall'altro, nelle necessità di valorizzare le professionalità interne senza allargare le dotazioni dirigenziali;

- le posizioni organizzative, trattandosi di incarichi temporanei, rappresentano uno strumento volto a potenziare un modello organizzativo orientato al conseguimento dei risultati.

Considerato che è intendimento dell'Amministrazione istituire l'Area delle Posizioni Organizzative nell'ambito della nuova contrattazione nazionale, conseguentemente è stato predisposto un apposito Regolamento disciplinante l'Area delle Posizioni organizzative e delle alte professionalità che disciplina le procedure per l'istituzione delle Posizioni Organizzative nel rispetto ed in armonia con i contenuti normativi di cui al CCNL del 21/05/2018, comprensivo dell'allegato A) denominato “Criteri per la graduazione delle posizioni organizzative” e dell'allegato B) “Scheda di valutazione dei risultati relativi alle posizioni organizzative”.

Dato atto che il sistema di pesatura delle Posizioni organizzative prevede una graduazione delle posizioni stesse quale risultato del processo di valutazione e che, pertanto, è necessario stabilire i valori economici della retribuzione di posizione del personale della categoria D (titolare delle posizioni organizzative).

Dato atto, sulla base del regolamento, che l'importo della retribuzione di posizione contrattualmente varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, mentre all'importo relativo alla retribuzione di risultato è destinata una quota non inferiore al 15% del budget complessivo destinato alla remunerazione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative presenti nell'ente e varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% compatibilmente con la disponibilità del budget, una volta liquidata l'indennità di posizione, da corrispondersi a seguito di valutazione annuale.

Rilevato che, sulla base del Regolamento, si stabiliscono i gradi di retribuzione di posizione che tengono conto della complessità gestionale e del grado di responsabilità.

Considerato che in data 7 maggio 2019, l'Amministrazione ha inviato bozza del suddetto regolamento alle OO.SS e alle RSU, a titolo di informazione ai sensi dell'art. 4 del CCNL.

Atteso che ai sensi dell'art. 53, comma 1, della legge n. 142/1990, recepito dalla L. R. n. 48/91, nel testo modificato dall'art. 12 della L. R. n. 30/2000, sulla presente proposta di deliberazione sono stati espressi i pareri sotto il profilo tecnico e contabile.

Visto il Parere favorevole del Revisore dei Conti espresso in data 10 maggio 2019;

Visti gli art. 13, 14, 15 del CCNL 2016/2018 Comparto funzioni locali.

Visto l'art. 48 comma 3 del D.lgs. 267/00.

PROPONE DI DELIBERARE

1. di approvare il Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità allegato al presente atto di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale e che è altresì comprensivo dei seguenti allegati: Allegato A) "Criteri per la graduazione delle posizioni organizzative" e Allegato B) "Scheda di valutazione dei risultati relativi alle posizioni organizzative".
2. di stabilire in via preliminare, e salvo verifica della compatibilità economica con le risorse destinate alla retribuzione delle posizioni organizzative a conclusione del processo istitutivo, la retribuzione di posizione nel seguente modo: - fino a punti 60 : €. 5.000,00 - da punti 60 a punti 75: €. 6.000,00 - da punti 76 a punti 80: €. 7.700,00 - da punti 81 a punti 85 : €. 9.500,00 - da punti 86 a punti 90: €. 11.500,00 – da punti 91 a punti 95: € 12.500 da punti 96 a punti 100: €. 16.000,00.
3. di stabilire altresì che all'importo relativo alla retribuzione di risultato è destinata una quota non inferiore al 15% del budget complessivo destinato alla remunerazione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative presenti nell'ente e varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% compatibilmente con la disponibilità del suddetto budget.
4. di attribuire al Nucleo di Valutazione la competenza della pesatura delle Posizioni Organizzative nell'ambito dell'intera organizzazione dell'Ente.
5. di trasmettere copia del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali ai sensi e per gli effetti delle norme contenute nel vigente CCNL del 21/05/2018;
6. di stabilire che il Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità siano pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente in Amministrazione Trasparente.

Il Segretario Generale
F. to D.ssa Piera Mistretta



**COMUNE DI CASTELLANA SICULA
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DA SOTTOPORRE ALL'ESAME DELLA
GIUNTA MUNICIPALE**

OGGETTO: *Approvazione regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità*

PARERI

Ai sensi dell'art. 53, comma 1, della legge n. 142/1990, recepito dalla L. R. n. 48/91, nel testo modificato dall'art. 12 della L. R. N. 30/2000, si esprimono i seguenti pareri sulla presente proposta di deliberazione :

- PARERE FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità tecnica .

Li 7 maggio 2019

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa Piera Mistretta

- PARERE FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità contabile .

Li 7 maggio 2019

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
F.to Dott.ssa Vincenzina Di Girgenti

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione che assume a motivazione del presente provvedimento ;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi Segretario Generale e dal Responsabile del Settore Economico e Finanziario ai sensi dell'art. 53 , comma 1 , della legge n. 142/1990, recepito dalla L.R. n. 48/91 , nel testo modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000 ;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei conti ;

Con votazione unanime espressa in forma palese

DELIBERA

di approvare la superiore proposta di deliberazione redatta dal Segretario Generale ad oggetto ***“Approvazione regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità”*** che qui si intende integralmente richiamata e trascritta, facendola propria ad ogni effetto di legge .

Con successiva unanime votazione la G.M. dichiara il presente atto immediatamente esecutivo stante l'urgenza di adottare i provvedimenti consequenziali .

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to: Francesco Calderaro

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to: Carmelo Bellomo

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to: Piera Mistretta

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on-line del Comune di Castellana Sicula sul sito www.comune.castellanasicula.pa.it dal _____ e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Castellana Sicula, li _____

Il Responsabile del Servizio

CERTIFICATO DI PUBBLICITA' LEGALE
(Ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009)

Il sottoscritto Segretario del Comune, su conforme attestazione del responsabile del servizio competente ,

A T T E S T A ;

che la presente deliberazione è stata pubblicata, nelle forme di legge, all'Albo Pretorio ONLINE del sito informatico istituzionale di questo Comune per la durata di quindici giorni consecutivi a partire dal _____ e che entro il suddetto termine di gg. 15 dalla data di pubblicazione non è stato prodotto a quest'ufficio opposizione o reclamo.

Castellana Sicula , li _____

Il Responsabile del Servizio

IL SEGRETARIO GENERALE

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

C E R T I F I C A

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in Data : **31/05/2019**

[] decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, a norma dell'art. 12, comma 1, della L.R. 03/12/1991, n. 44 e successive modifiche e integrazioni ;

[X] perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 03/12/1991, n. 44 e successive modifiche e integrazioni .

Castellana Sicula, li 31/05/2019

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to: Piera Mistretta

E' copia conforme all'originale

IL SEGRETARIO GENERALE

Castellana Sicula, li 31 maggio 2019

f.to Dott.ssa Piera Mistretta