



# COMUNE DI CASTELLANA SICULA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

*immediata esecuzione*

**N. 88**

**Data 30/11/2018**

**Oggetto:** *Assunzione a tempo indeterminato e parziale, a seguito di selezione per la stabilizzazione, di n. 31 unità di personale precario in servizio presso il Comune di Castellana Sicula appartenenti a varie categorie e profili professionali. Approvazione schema di contratto individuale di lavoro.*

*L'anno DUEMILADICIOTTO il giorno TRENTA del mese di NOVEMBRE alle ore 11,00 nella Sala Comunale delle adunanze a seguito di regolare Convocazione si è riunita la Giunta Municipale nelle seguenti persone:*

<i>Componenti</i>		<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
<i>1)</i>	<i>CALDERARO Francesco</i>	<i>PRESIDENTE</i>	<i>si</i>
<i>2)</i>	<i>BELLOMO Carmelo Antonio</i>	<i>ASSESSORE</i>	<i>si</i>
<i>3)</i>	<i>LO VERDE Antonio</i>	<i>“</i>	<i>sì</i>
<i>4)</i>	<i>FIANDACA Daniela</i>	<i>“</i>	<i>si</i>

*con la partecipazione del Segretario Generale Dott.ssa Piera Mistretta.*

*Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.*

Il sottoscritto Responsabile del Settore Amministrativo, sulla scorta delle direttive dell'A. C., sottopone all'esame della Giunta Municipale la seguente proposta di deliberazione ad oggetto: **“Assunzione a tempo indeterminato e parziale, a seguito di selezione per la stabilizzazione, di n. 31 unità di personale precario in servizio presso il Comune di Castellana Sicula appartenenti a varie categorie e profili professionali. Approvazione schema di contratto individuale di lavoro”** :

Premesso che:

- presso il Comune di Castellana Sicula sono in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, stipulato ai sensi delle leggi regionali n. 85/95, n. 16/2006 e n. 21/2003, i lavoratori di seguito elencati :

DATI LAVORATORE					Rif. Normativo			
N.	COGNOME	NOME	LUOGO NASCITA	DATA NASCITA	LL.RR 85/95 e/o 16/06	L. R. 21/03	Categoria	Profilo
1	ALBANESE	MARIA VINCENZA	POLIZZI GENEROSA	02/01/1967	X		C1	Istruttore
2	CALISTRO	ANTONIO	CASTELLANA SICULA	20/03/1964	X		B1	Esecutore
3	CALISTRO	MARIA	CASTELLANA SICULA	07/07/1961	X		C1	Istruttore
4	CARAPEZZA	LELIA	CASTELLANA SICULA	03/09/1961	X		C1	Istruttore
5	CULOTTA	MARIA ANNA	CASTELLANA SICULA	02/02/1960	X		B1	Esecutore
6	DAIDONE	CARMELINA	PETRALIA SOTTANA	12/07/1971	X		A1	Operatore /ausiliario del traffico
7	DI BELLA	ROSARIO	POLIZZI GENEROSA	29/09/1969	X		B1	Esecutore
8	DI COMO	MARIA CARMELA	ENNA	13/03/1965	X		B1	Esecutore
9	DI GANGI	ANNA	CASTELLANA SICULA	19/11/1971	X		B1	Esecutore
10	DI GANGI	LILIANA	L'ISLE ADAM (F)	18/06/1963	X		B1	Esecutore
11	DI GIOVANNI	MARIA ANNA	CASTELLANA SICULA	30/01/1965	X		C1	Istruttore
12	FERRARO	ROSARIA	PALERMO	03/06/1969	X		C1	Istruttore
13	GENNARO	LUCIA	CASTELLANA SICULA	27/01/1962	X		C1	Istruttore
14	GIAMBRONE	MARIO	CALTAVUTURO	10/10/1968	X		C1	Agente di Polizia Municipale
15	GIORGI	PATRIZIA MARIA CONCETTA	POLIZZI GENEROSA	06/12/1969	X		B1	Esecutore
16	GIUNTA	GINEVRA GIUSEPPINA	CACCAMO	25/09/1963	X		C1	Istruttore
17	GIUNTA	LUCIA	CASTELLANA SICULA	10/07/1970	X		B1	Esecutore
18	GULINO	ANTONIO	CASTELLANA SICULA	20/11/1970	X		B1	Esecutore operaio
19	LA PLACA	MIMMA	CASTELLANA SICULA	11/09/1970	X		B1	Esecutore
20	LAVORE	MARIA LUISA	CASTELLANA SICULA	18/03/1965	X		B1	Esecutore
21	MACALUSO	CALOGERO	CALTAVUTURO	01/07/1964	X		B1	Esecutore operaio
22	MAZZARISI	FRANCO	CASTELLANA SICULA	09/04/1958		X	B3	Ausiliario del traffico/ autista
23	MESSINEO	MARIA	PETRALIA SOTTANA	20/09/1965	X		C1	Istruttore
24	MISERENDINO	SALVATORE	BOMPIETRO	18/02/1969	X		C1	Istruttore
25	MUZZO	STEFANIA	CALTANISSETTA	19/05/1970	X		C1	Ragioniere
26	NANTISTA	EMILIA ANNA MARIA	CASTELLANA SICULA	21/09/1967	X		B1	Esecutore
27	POLITO	LAURA GRAZIELLA	CHIVASSO	10/08/1968	X		B1	Esecutore
28	POLIZZI	SALVATORE	PETRALIA SOTTANA	29/11/1962	X		C1	Agente di Polizia Municipale

29	PROFITTA	ROSA MARIA	CASTELLANA SICULA	04/05/1963	X		B1	Esecutore
30	TUMMINELLO	ANNA MARIA	CASTELLANA SICULA	27/07/1969		X	A1	Puliziere esecutore
31	ZAFONTE	MARIO	PALERMO	21/08/1967	X		B1	Esecutore

- tutti i predetti lavoratori prestano servizio per 24 ore settimanale ad eccezione dei dipendenti Tumminello Anna Maria e Mazzarisi Franco che osservano un orario settimanale rispettivamente di 18 ore e di 16 ore;
- i legislatori nazionali e regionali hanno delineato i possibili percorsi normativi al fine di realizzare il graduale superamento dell'utilizzo storico del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nella P.A. e procedere, ove ritenuto possibile, alla stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato, fornendo tutela e valorizzazione alle professionalità maturate dal personale in servizio presso gli Enti locali, in coerenza con i fabbisogni rilevati e con la dotazione organica;
- a tale scopo il legislatore regionale è intervenuto con l'art. 3 della Legge Regione Sicilia n. 27 del 29/12/2016, (G.U.R.S. n. 58 del 31/12/2016), avente ad oggetto: "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario";
- il comma 10 dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016 dispone che la Regione garantisce la copertura delle spese per il personale precario degli enti locali appartenente al bacino dei lavoratori socialmente utili di cui alle leggi regionali n. 85/1995, n. 16/2006, n. 21/2003, n. 27/2007 e di cui all'art. 4 della legge regionale n. 3/1993 oltre che del personale previsto dal Fondo Nazionale Occupazione, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dagli enti nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015, come segue :
  - o in parte dal Fondo specifico istituito dall'art. 30, comma 7, della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e s.m.i. (*Fondo straordinario* per compensare gli effetti derivanti dall'abrogazione delle norme indicate al comma 6 del medesimo articolo) ;
  - o per la restante parte (c.d. "quota complementare" a carico degli enti utilizzatori alla data del 31 dicembre 2015) si provvede, per i Comuni, a valere sulle assegnazioni annuali regionali (art. 6, comma 1, della L. R. n. 5/2014 – c.d. Fondo delle Autonomie Locali), vincolando, in sede di ripartizione, una parte delle assegnazioni annuali all'integrazione della copertura finanziaria per il pagamento delle spese derivanti dai contratti a tempo determinato prorogati dagli enti;
- il legislatore nazionale è, quindi, intervenuto con l'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 avente ad oggetto: "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ai sensi ... della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" (G.U. n. 130 del 07/06/2017), che prevede un piano straordinario di stabilizzazione da sviluppare nel triennio 2018/2020 per consentire l'inquadramento, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, dei lavoratori che abbiano prestato servizio per almeno tre anni, anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso l'Amministrazione che procede all'assunzione o bandisce il concorso;
- con circolare n. 3/2017 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha dettato indirizzi operativi per l'applicazione del citato art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017;
- da ultimo l'art. 26 della Legge Regionale n. 8 del 08/05/2018 ha dettato ulteriori "Norme sulla stabilizzazione dei precari delle Autonomie Locali" dirette ad accelerare l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale degli enti locali titolare di contratto a tempo determinato e ad armonizzare la disciplina dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016 con quella contenuta negli ultimi atti statali in materia di stabilizzazione, ovvero con il D. Lgs. n. 75/2017, cosiddetto "Decreto

Madia”, prevedendo in particolare quanto segue:

- al comma 1: *“In armonia con le disposizioni recate dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e dalla relativa disciplina di attuazione, il comma 22 dell’articolo 3 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27 è sostituito dal seguente :  
“22.. Nelle more dell’individuazione degli esuberi di personale di cui alle procedure previste dall’articolo 2 sono consentiti i percorsi di stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché ai sensi dell’articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75”;*
- al comma 2 si prolunga il termine di applicazione della sanzione della riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione ai comuni in caso di mancato avvio dei processi di stabilizzazione; pertanto, in forza di tale disposizione *“La mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei comuni, entro il termine del 31 dicembre 2020, dei processi di stabilizzazione, comporterà, a decorrere dal 2021, la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune in misura pari alla spesa sostenuta dall’ente per ciascun soggetto non stabilizzato”;*
- al comma 3, per ragioni di armonizzazione della disciplina regionale con le disposizioni contenute nell’art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 (c.d. Decreto Madia), si differisce al 31 dicembre 2019 del termine per le proroghe finalizzate alla stabilizzazione;
- al comma 5: *“Per le finalità inerenti al superamento del precariato, per il triennio 2018-2020, è altresì utilizzabile la spesa di cui al comma 28 dell’articolo 9 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, (c.d. spesa storica) calcolata in misura corrispondente alla media del triennio 2015-2017 e, ai fini delle disposizioni di cui all’articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, relativamente al calcolo della spesa per il personale, al netto del contributo erogato dalla Regione, a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell’organo di controllo interno di cui all’articolo 40 bis, comma 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28.”;*
- al comma 6 si autorizzano gli enti locali siciliani ad avviare, entro il 31 dicembre 2018, le procedure di stabilizzazione dei soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente, utilizzando le risorse regionali richiamate nel predetto articolo, ossia (per i comuni) quelle indicate al comma 1 dell’art. 6 (*assegnazioni annuali regionali per la copertura della c.d. quota complementare a carico degli enti utilizzatori*) e al comma 7 dell’art. 30 (*Fondo straordinario precari*) della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell’art. 3 della legge regionale n. 27/2016 (per le Città metropolitane e i liberi Consorzi comunali), mediante le disposizioni di cui al comma 1 dell’art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 e, ove non dovessero ricorrere le condizioni descritte in tale comma, *“mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell’art. 20 del medesimo decreto legislativo, interamente riservate ai medesimi”*, cioè attraverso procedure concorsuali riservate al personale di cui si discute;
- al comma 7 si individuano le risorse destinate ai processi di stabilizzazione ossia quelle gravanti sui capitoli 191310 (Fondo straordinario per compensare gli squilibri finanziari delle Autonomie locali derivanti dall’abrogazione delle norme recanti misure in favore dei lavoratori socialmente utili , nonché per le misure di stabilizzazione di cui all’art. 3 della L. R. n. 27/2016), 191301 (Contributo per la parte corrente in favore dei comuni), 191320 (Fondo per garantire la quota complementare a carico dei liberi consorzi comunali alla data del 31 dicembre 2015, per la proroga e la stabilizzazione dei contratti a tempo determinato);

- al comma 8 si illustra la copertura delle spese relative alla proroga o alla stabilizzazione dei precari precisando che :
  - per l'attuale esercizio finanziario, la spesa per gli interventi di che trattasi è garantita dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'art. 6 (c.d. Fondo delle Autonomie locali) e al comma 7 dell'art. 30 della L. R. n. 5/2014 (Fondo straordinario per i precari) e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016 (quota complementare ex province);
  - dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754 istituito ai sensi del comma 21 dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previste per l'esercizio finanziario 2018;
- alla luce di quanto sopra rappresentato, *la Regione siciliana*, come evidenziato anche nella recente circolare prot. n. 16042 del 05/11/2018 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, *con l'entrata in vigore della L. R. n. 27/2016 ha assunto l'impegno di contribuire, per tutta la durata della vita lavorativa, al pagamento della retribuzione di ogni precario stabilizzato, erogando agli enti locali lo stesso contributo finanziario garantito fino al 2015;*
- il Comune di Castellana Sicula, al fine di superare il precariato storico, ha approvato la deliberazione di Giunta Municipale n. 49 del 19/07/2018, esecutiva, che integralmente si richiama, ad oggetto : *“Attuazione dell'art. 3 della Legge Regione Sicilia n. 27 del 29/12/2016, pubblicata nella G.U.R.S. del 31/12/2016, avente ad oggetto: “Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario”, dell' art. 26 (Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali) della Legge Regionale n. 8 del 08/05/2018, pubblicata nella G.U.R.S. (Supplemento ordinario) dell'11/05/2018, e dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017. Approvazione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020”;*
- con l'anzidetto Piano triennale dei Fabbisogni 2018/2020:
  - è stato avviato, a norma dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016, dell'art. 26 della L. R. n. 8/2018 e dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, un processo di stabilizzazione dei n. 29 lavoratori del Comune di Castellana Sicula con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale a 24 ore settimanali stipulato ai sensi delle Leggi Regionali n. 85/95 e n. 16/2006 e dei n. 2 lavoratori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, rispettivamente a 18 e a 16 ore settimanali, stipulato ai sensi dell'art. 25 della Legge Regionale n. 21/2003, in servizio presso il Comune di Castellana Sicula ed elencati nel prospetto di cui sopra;
  - si è programmato di stabilizzare, nell'anno 2018, i 31 lavoratori anzidetti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, uguale, per gli aspetti connessi all'inquadramento giuridico ed economico, a quello relativo ai rispettivi contratti a tempo determinato in essere al 31 dicembre 2015 secondo il prospetto sopra riportato;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 50 del 19/07/2018, esecutiva, che integralmente si richiama, ad oggetto *“Avvio delle procedure di stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di Castellana Sicula ai sensi dell'art. 3 della L. R. 29 dicembre 2016, n. 27, dell'art. 26 della L. R. 08/05/2018, n. 8 e dell'art. 20 del D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 – Approvazione criteri di selezione”*, sono stati determinati i criteri per procedere alla stabilizzazione dei 31 dipendenti in servizio presso il Comune di Castellana Sicula, titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi delle LL. RR. 85/95 e 16/2006 e dell'art. 25 della L. R. n. 21/2003, relativamente a categoria e profilo professionale corrispondenti a quelli richiesti per il posto da ricoprire, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della L. R. n. 5/2014;
- in esecuzione delle deliberazioni anzidette, con determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n. 220 del 26/07/2018, è stato approvato il *“bando di selezione pubblica per*

*titoli e prova di idoneità riservata al personale con contratto a tempo determinato in servizio presso il Comune di Castellana Sicula, finalizzata alla copertura di n. 19 (diciannove) posti a tempo indeterminato e parziale (di cui 1 posto di cat. A1, profilo professionale di Pulziere esecutore, a 18 ore settimanali, 1 posto di cat. A1, profilo professionale di Operatore/ausiliario del traffico, a 24 ore settimanali, 14 posti di cat. B1, profilo professionale di Esecutore, a 24 ore settimanali, 2 posti di cat. B1, profilo professionale di Esecutore operaio, a 24 ore settimanali e 1 posto di cat. B3, profilo professionale di Ausiliario del traffico/autista, a 16 ore settimanali – Comparto Funzioni Locali) mediante la procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 3, della L. R. n. 27/2016, dell'art. 26 della L. R. n. 8/2018 e dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. 75/2017”;*

- con determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n. 221 del 26/07/2018 è stato, inoltre, approvato il *“bando di selezione pubblica per titoli ed esami (colloquio) riservata al personale con contratto a tempo determinato in servizio presso il Comune di Castellana Sicula, finalizzata alla copertura di n. 12 (dodici) posti a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali (di cui 9 posti di cat. C1, profilo professionale di Istruttore, 1 posto di cat. C1, profilo professionale di Ragioniere e 2 posti di cat. C1, profilo professionale di Agente di Polizia Municipale - Comparto Funzioni Locali) mediante la procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 3, della L. R. n. 27/2016, dell'art. 26 della L. R. n. 8/2018 e dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017”;*
- i bandi anzidetti sono stati pubblicati in data 27/07/2018;
- con determinazione sindacale n. 9 del 06/09/2018 sono state nominate le Commissioni esaminatrici delle selezioni di cui sopra;
- con il verbale n. 1 del 18/09/2018, che integralmente si richiama, la Commissione esaminatrice per la selezione finalizzata alla copertura dei 19 posti di categoria A1, B1 e B3, sopra meglio specificati e di cui al bando approvato con determinazione del Responsabile del Settore amministrativo n. 220 del 26/07/2018, esaminate le domande di partecipazione e i documenti prodotti e verificato il possesso da parte dei 19 partecipanti dei requisiti previsti dal bando (e in particolare dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017), ha ammesso tutti i candidati alla selezione, ha formulato un prospetto di valutazione dei titoli e ha stabilito il calendario delle prove di idoneità;
- con il verbale n.1 del 18/09/2018, che integralmente si richiama, la Commissione esaminatrice per la selezione finalizzata alla copertura dei 2 posti di categoria C1, profilo di Agente di Polizia Municipale, esaminate le domande di partecipazione e i documenti prodotti e verificato il possesso da parte dei 2 partecipanti dei requisiti previsti dal bando (e in particolare dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017), ha ammesso tutti i candidati alla selezione, ha formulato un prospetto di valutazione dei titoli e ha stabilito il calendario delle prove di esame (colloquio);
- con il verbale n. 1 del 18/09/2018, che integralmente si richiama, la Commissione esaminatrice per la selezione finalizzata alla copertura dei 9 posti di categoria C1, profilo di Istruttore e di 1 posto di categoria C1, profilo di Ragioniere, esaminate le domande di partecipazione e i documenti prodotti e verificato il possesso da parte dei 10 partecipanti dei requisiti previsti dal bando (e in particolare dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017), ha ammesso tutti i candidati alla selezione, ha redatto un prospetto di valutazione dei titoli e ha fissato il calendario della relative prove di esame (colloquio);

Visti, altresì:

- i seguenti verbali della Commissione esaminatrice (nominata con determinazione sindacale n. 9 del 06/09/2018 e successivamente integrata con determinazione sindacale n. 17 del 23/10/2018) della selezione per la copertura dei 19 posti di categoria A1, B1 e B3, sopra meglio specificati:

- i verbali n. 2 del 02/10/2018, n. 3 del 03/10/2018, n. 4 del 04/10/2018, n. 5 del 05/10/2018 e n. 6 del 09/10/2018 relativi all'espletamento delle prove di idoneità a cui sono stati sottoposti i candidati;
- il verbale n. 7 del 24/10/2018 inerente alla formazione delle graduatorie per la copertura dei posti anzidetti mediante procedura di stabilizzazione;
- i seguenti verbali della Commissione esaminatrice (nominata con determinazione sindacale n. 9 del 06/09/2018 e successivamente integrata con determinazione sindacale n. 17 del 23/10/2018), della selezione per la copertura dei 2 posti di cat. C1, profilo professionale di Agente di Polizia Municipale:
  - il verbale n. 2 del 10/10/2018 relativo all'espletamento della prova di esame (colloquio) a cui sono stati sottoposti i candidati;
  - il verbale n. 3 del 24/10/2018 inerente alla formazione della graduatoria per la copertura dei posti anzidetti mediante procedura di stabilizzazione;
- i seguenti verbali della Commissione esaminatrice (nominata con determinazione sindacale n. 9 del 06/09/2018) della selezione per la copertura dei 9 posti di cat. C1, profilo professionale di Istruttore, e di 1 posto di cat. C1, profilo professionale di Ragioniere:
  - i verbali n. 2 del 17/10/2018, n. 3 del 18/10/2018 e n. 4 del 19/10/2018 relativi all'espletamento della prova di esame (colloquio) a cui sono stati sottoposti i candidati;
  - il verbale n. 5 del 24/10/2018 inerente alla formazione delle graduatorie per la copertura dei posti anzidetti mediante procedura di stabilizzazione;
- la determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n.326 del 25/10/2018 con cui sono state approvate le graduatorie della selezione per titoli e prova di idoneità riservata al personale con contratto a tempo determinato in servizio presso il Comune di Castellana Sicula, finalizzata alla copertura di n. 19 (diciannove) posti a tempo indeterminato e parziale di varie categorie (A1 B1 e B3) e profili professionali come sopra meglio specificati;
- la determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n. 327 del 25/10/2018 con cui sono state approvate le graduatorie della selezione per titoli ed esami (colloquio) riservata al personale con contratto a tempo determinato in servizio presso il Comune di Castellana Sicula, finalizzata alla copertura di n. 12 (dodici) posti a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali di categoria C1 e diversi profili professionali (9 di Istruttore, 2 di Agente di Polizia Municipale e 1 di Ragioniere);

Ritenuta la correttezza e la regolarità delle anzidette procedure selettive finalizzate alla stabilizzazione dei 31 dipendenti a tempo determinato in servizio presso il Comune di Castellana Sicula e dato atto che tutti i candidati hanno superato le prove di idoneità e di esame a cui sono stati sottoposti;

Considerato che tutti i candidati sono utilmente collocati nelle graduatorie delle selezioni a cui hanno rispettivamente partecipato per la copertura, mediante procedura di stabilizzazione, di 19 posti a tempo indeterminato e parziale di varie categorie (A1, B1 e B3) e profili professionali (1 di Puliziere esecutore, 1 di Operatore/ausiliario del traffico, 14 di Esecutore, 2 di Esecutore operaio, 1 di Ausiliario del traffico/autista), nonché di 12 posti a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali di categoria C1 e diversi profili professionali (9 di Istruttore, 2 di Agente di Polizia Municipale e 1 di Ragioniere), approvate con le determinazioni del Responsabile del Settore Amministrativo n. 326 e 327 del 25/10/2018, sopra richiamate;

Ritenuto, pertanto, di procedere, a conclusione delle procedure selettive per la stabilizzazione, all'**assunzione** presso il Comune di Castellana Sicula, **con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale**, dei 31 dipendenti già titolari di contratto di lavoro a tempo determinato stipulato ai sensi delle LL. RR. n. 85/95, 16/2006 e 21/2003, di cui al prospetto riportato in premessa;

Visti:

- l'art. 3 della L. R. n. 27/2016;
- l'art. 26 della L. R. n. 8/2018;
- l'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- la circolare n. 3/2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione ;
- la circolare prot. N. 16042 del 05/11/2018 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica;
- la documentazione in atti;

### PROPONE

- di **assumere, a conclusione delle procedure selettive per la stabilizzazione, con decorrenza dal 31/12/2018**, presso il Comune di Castellana Sicula, **con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale**, i 31 dipendenti di seguito elencati, già titolari di contratto di lavoro a tempo determinato stipulato ai sensi delle LL. RR. n. 85/95, 16/2006 e 21/2003, di cui al prospetto riportato in premessa, inquadrandoli come segue e confermandone l'assegnazione nei settori in cui prestano già servizio:

DATI LAVORATORE							
N.	COGNOME	NOME	LUOGO NASCITA	DATA NASCITA	Categoria	Profilo	Orario settimanale
1	ALBANESE	MARIA VINCENZA	POLIZZI GENEROSA	02/01/1967	C1	Istruttore	24 ore
2	CALISTRO	ANTONIO	CASTELLANA SICULA	20/03/1964	B1	Esecutore	24 ore
3	CALISTRO	MARIA	CASTELLANA SICULA	07/07/1961	C1	Istruttore	24 ore
4	CARAPEZZA	LELIA	CASTELLANA SICULA	03/09/1961	C1	Istruttore	24 ore
5	CULOTTA	MARIA ANNA	CASTELLANA SICULA	02/02/1960	B1	Esecutore	24 ore
6	DAIDONE	CARMELINA	PETRALIA SOTTANA	12/07/1971	A1	Operatore /ausiliario del traffico	24 ore
7	DI BELLA	ROSARIO	POLIZZI GENEROSA	29/09/1969	B1	Esecutore	24 ore
8	DI COMO	MARIA CARMELA	ENNA	13/03/1965	B1	Esecutore	24 ore
9	DI GANGI	ANNA	CASTELLANA SICULA	19/11/1971	B1	Esecutore	24 ore
10	DI GANGI	LILIANA	L'ISLE ADAM (F)	18/06/1963	B1	Esecutore	24 ore
11	DI GIOVANNI	MARIA ANNA	CASTELLANA SICULA	30/01/1965	C1	Istruttore	24 ore
12	FERRARO	ROSARIA	PALERMO	03/06/1969	C1	Istruttore	24 ore
13	GENNARO	LUCIA	CASTELLANA SICULA	27/01/1962	C1	Istruttore	24 ore
14	GIAMBRONE	MARIO	CALTAVUTURO	10/10/1968	C1	Agente di Polizia Municipale	24 ore
15	GIORGI	PATRIZIA MARIA CONCETTA	POLIZZI GENEROSA	06/12/1969	B1	Esecutore	24 ore
16	GIUNTA	GINEVRA GIUSEPPINA	CACCAMO	25/09/1963	C1	Istruttore	24 ore
17	GIUNTA	LUCIA	CASTELLANA SICULA	10/07/1970	B1	Esecutore	24 ore
18	GULINO	ANTONIO	CASTELLANA SICULA	20/11/1970	B1	Esecutore operaio	24 ore
19	LA PLACA	MIMMA	CASTELLANA SICULA	11/09/1970	B1	Esecutore	24 ore
20	LAVORE	MARIA LUISA	CASTELLANA SICULA	18/03/1965	B1	Esecutore	24 ore
21	MACALUSO	CALOGERO	CALTAVUTURO	01/07/1964	B1	Esecutore operaio	24 ore
22	MAZZARISI	FRANCO	CASTELLANA SICULA	09/04/1958	B3	Ausiliario del traffico/ autista	16 ore
23	MESSINEO	MARIA	PETRALIA SOTTANA	20/09/1965	C1	Istruttore	24 ore
24	MISERENDINO	SALVATORE	BOMPIETRO	18/02/1969	C1	Istruttore	24 ore
25	MUZZO	STEFANIA	CALTANISSETTA	19/05/1970	C1	Ragioniere	24 ore



26	NANTISTA	EMILIA ANNA MARIA	CASTELLANA SICULA	21/09/1967	B1	Esecutore	24 ore
27	POLITO	LAURA GRAZIELLA	CHIVASSO	10/08/1968	B1	Esecutore	24 ore
28	POLIZZI	SALVATORE	PETRALIA SOTTANA	29/11/1962	C1	Agente di Polizia Municipale	24 ore
29	PROFITA	ROSA MARIA	CASTELLANA SICULA	04/05/1963	B1	Esecutore	24 ore
30	TUMMINELLO	ANNA MARIA	CASTELLANA SICULA	27/07/1969	A1	Puliziere esecutore	18 ore
31	ZAFONTE	MARIO	PALERMO	21/08/1967	B1	Esecutore	24 ore

- di dare atto:
  - o che i dipendenti anzidetti vengono inquadrati in categoria e profilo professionale corrispondenti a quelli inerenti al contratto a tempo determinato di cui erano già titolari alla data del 31/12/2015 e tuttora in essere e per il medesimo numero di ore settimanali di servizio;
  - o che ai predetti verrà corrisposto il trattamento economico previsto per la categoria e il profilo di inquadramento dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
  - o che la spesa annuale necessaria per la stabilizzazione ammonta a complessivi € 593.616,00 (di cui € 518.880,00 imputati al Fondo straordinario di cui all'art. 30, comma 7, della L.R. n. 5/2014 e ss.mm.ii) ed è contenuta entro la media della *c.d. spesa storica* del triennio 2015-2017 (pari ad € 607.201,24), disciplinata dall'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010 e destinata, entro la misura necessaria, alla stabilizzazione (come attestato nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020 approvato con la deliberazione di G.M. n. 49 del 19/07/2018 );
- di dare atto, altresì, che tutti i dipendenti appartenenti al bacino degli ex lavoratori socialmente utili della Regione Siciliana, tuttora in servizio, che avevano proposto ricorso nei confronti del Comune di Castellana Sicula dinanzi al Tribunale Civile di Termini Imerese, in funzione di Giudice del Lavoro (R.G. n. 1645/15), chiedendo la conversione dei contratti di lavoro a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato e il risarcimento del danno eventualmente subito, e che successivamente avevano impugnato dinanzi alla Corte di Appello di Palermo (procedimento n. 95/17 R.G.L.) la sentenza di primo grado (n. 398/2016) con cui era stato rigettato il ricorso ex artt. 409 e ss. del c.p.c., hanno rinunciato al giudizio di appello e ad ogni pretesa e diritto nei confronti del Comune di Castellana Sicula, giusta nota prot. n. 14156 del 22/11/2018;
- di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro (Allegato A);
- di conferire mandato ai competenti responsabili di settore, a cui sono stati assegnati i singoli dipendenti, di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro secondo lo schema allegato;
- di trasmettere copia della presente deliberazione all'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica e al Responsabile del Settore Economico e Finanziario per gli adempimenti di competenza;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di procedere tempestivamente alla stipula dei contratti individuali di lavoro e agli adempimenti consequenziali.

Castellana Sicula, li 23/11/2018

Il Responsabile del Settore Amministrativo  
f.to Dr. Vincenzo Scelfo



# COMUNE DI CASTELLANA SICULA

## CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DA SOTTOPORRE ALL'ESAME DELLA GIUNTA COMUNALE

Proponente: Responsabile del Settore Amministrativo.

**OGGETTO: “Assunzione a tempo indeterminato e parziale, a seguito di selezione per la stabilizzazione, di n. 31 unità di personale precario in servizio presso il Comune di Castellana Sicula appartenenti a varie categorie e profili professionali. Approvazione schema di contratto individuale di lavoro”**

#### PARERI

Ai sensi dell'art. 53, comma 1, della legge n. 142/1990, recepito dalla L. R. n. 48/91, nel testo modificato dall'art. 12 della L. R. n. 30/2000, si esprimono i seguenti pareri sulla presente proposta di deliberazione:

- PARERE FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità tecnica.

Li 23/11/2018

Il Responsabile del Settore Amministrativo  
F.to Dr. Vincenzo Scelfo

- PARERE FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità contabile.

Li 23/11/2018

Il Responsabile del Settore Economico e Finanziario  
F.to D.ssa Vincenzina Di Girgenti

## LA GIUNTA MUNICIPALE

**Vista** la superiore proposta di deliberazione che assume a motivazione del presente provvedimento;

**Visti** i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del Settore Amministrativo e dal Responsabile del Settore Economico e Finanziario ai sensi dell'art. 53, comma 1, della legge n. 142/1990, recepito dalla L.R. n. 48/91, nel testo modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000;

Con votazione unanime espressa in forma palese

### DELIBERA

di approvare la superiore proposta di deliberazione redatta dal responsabile del Settore Amministrativo ad oggetto **“Assunzione a tempo indeterminato e parziale, a seguito di selezione per la stabilizzazione, di n. 31 unità di personale precario in servizio presso il Comune di Castellana Sicula appartenenti a varie categorie e profili professionali. Approvazione schema di contratto individuale di lavoro”** che qui si intende integralmente richiamata e trascritta, facendola propria ad ogni effetto di legge.

Con successiva unanime votazione

## LA GIUNTA MUNICIPALE

dichiara il presente atto immediatamente esecutivo per la motivazione espressa in calce alla proposta del competente funzionario responsabile.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
F.to: Francesco Calderaro

L'ASSESSORE ANZIANO  
F.to: Carmelo Bellomo

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to: Piera Mistretta

---

---

**PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on-line del Comune di Castellana Sicula sul sito [www.comune.castellanasicula.pa.it](http://www.comune.castellanasicula.pa.it) dal \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Castellana Sicula, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio  
\_\_\_\_\_

---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICITA' LEGALE**  
(Ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009)

Il sottoscritto Segretario del Comune, su conforme attestazione del responsabile del servizio competente ,

**A T T E S T A ;**

che la presente deliberazione è stata pubblicata, nelle forme di legge, all'Albo Pretorio ONLINE del sito informatico istituzionale di questo Comune per la durata di quindici giorni consecutivi a partire dal \_\_\_\_\_ e che entro il suddetto termine di gg. 15 dalla data di pubblicazione non è stato prodotto a quest'ufficio opposizione o reclamo.

Castellana Sicula , li \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio  
\_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
\_\_\_\_\_

---

---

**ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

**C E R T I F I C A**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in Data : **30 novembre 2018**

[ ] decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, a norma dell'art. 12, comma 1, della L.R. 03/12/1991, n. 44 e successive modifiche e integrazioni ;

[ X ] perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 03/12/1991, n. 44 e successive modifiche e integrazioni .

Castellana Sicula, li 30/11/2018

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to: Piera Mistretta

---

---

E' copia conforme all'originale

IL SEGRETARIO GENERALE

Castellana Sicula, li 30 novembre 2018

*f.to Dott.ssa Piera Mistretta*