



COMUNE DI CASTELLANA SICULA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

immediata esecuzione

N. 50

Data 19/07/2018

Oggetto: Avvio delle procedure di stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di Castellana Sicula ai sensi dell'art. 3 della L. R. 29 dicembre 2016, n. 27, dell'art. 26 della L. R. 08/05/2018, n. 8 e dell'art. 20 del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 – Approvazione criteri di selezione

L'anno DUEMILADICIOTTO il giorno DICIANNOVE del mese di LUGLIO alle ore 12,00 nella Sala Comunale delle adunanze a seguito di regolare Convocazione si è riunita la Giunta Municipale nelle seguenti persone:

<i>Componenti</i>		<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
1)	<i>CALDERARO Francesco</i>	<i>PRESIDENTE</i>	<i>si</i>
2)	<i>BELLOMO Carmelo Antonio</i>	<i>ASSESSORE</i>	<i>si</i>
3)	<i>LO VERDE Antonio</i>	<i>“</i>	<i>si</i>
4)	<i>FIANDACA Daniela</i>	<i>“</i>	<i>si</i>

con la partecipazione del Segretario Generale Dott.ssa Piera Mistretta.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Il sottoscritto Responsabile del Settore Amministrativo sulla scorta delle direttive dell' A.C. sottopone all'esame della G.M. la seguente proposta di deliberazione ad oggetto :

“Avvio delle procedure di stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di Castellana Sicula ai sensi dell'art. 3 della L. R. 29 dicembre 2016, n. 27, dell'art. 26 della L. R. 08/05/2018, n. 8 e dell'art. 20 del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 – Approvazione criteri di selezione ” .

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 49 del 19/07/2018, dichiarata immediatamente esecutiva, che integralmente si richiama, è stato approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020, finalizzato alla stabilizzazione del personale del personale con contratto di lavoro a tempo determinato in servizio presso il Comune di Castellana Sicula ;
- che con la deliberazione suddetta sono stati verificati tutti i presupposti di legittimità e le condizioni economico – finanziarie al fine di realizzare il processo di stabilizzazione ed è stato dato mandato ai responsabili dei settori, ognuno per quanto di rispettiva competenza, di predisporre tutti gli atti necessari per la realizzazione di quanto programmato ;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 16/07/2018, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione 2018/2020 ;

Dato atto :

- che nel Comune prestano servizio n. 29 lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale a 24 ore settimanali stipulato ai sensi delle Leggi Regionali 85/95 e n. 16/2006 e n. 2 lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, rispettivamente a 18 e a 16 ore settimanali, stipulato ai sensi dell'art. 25 della Legge Regionale n. 21/2003, come da prospetto :

Categoria Giuridica/ Posizione economica	Profilo professionale	Orario settimanale	N. unità
Cat. C1	Istruttore	24 ore	n. 9
Cat. C1	Ragioniere	24 ore	n. 1
Cat. C1	Agente di Polizia Municipale	24 ore	n. 2
Cat. B3	Ausiliario del traffico/autista	16 ore	n. 1
Cat. B1	Esecutore	24 ore	n. 14
Cat. B1	Esecutore operaio	24 ore	n. 2
Cat. A1	Operatore/Ausiliario del traffico	24 ore	n. 1
Cat. A1	Puliziere esecutore	18 ore	n. 1
TOTALE			N. 31

- che questa Amministrazione, riconoscendo le professionalità acquisite con anni di esperienza lavorativa in settori spesso nevralgici per l'Ente dal personale precario (che oggi rappresenta più del 50 % della forza lavorativa del Comune e contribuisce in modo determinante al regolare funzionamento e all'efficiente erogazione dei servizi di competenza), intende attivare le procedure per la definitiva stabilizzazione dello stesso nel rispetto delle vigenti normative .

Richiamati :

- l'art. 3 Legge della Regione Sicilia del 29/12/2016 n. 27 "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario" che così dispone al comma 1: "... i comuni possono adottare le procedure previste dall'art. 4, commi 6 e 8 del D.L. 31/08/2013 n. 101, convertito con modificazioni, dalla L. 30/10/2013 n. 125, con priorità per le procedure di cui al comma 6, negli anni 2017 e 2018, aggiungendo, al limite finanziario fissato dall'art. 35, comma 3 bis, del D.lgs. 30/03/2001 n. 165, le risorse previste dall'art. 9, comma 28, ottavo periodo, del D.L.31/05/2010 n. 78, convertito con modificazioni, dalla L. 30/07/2010 n. 122 e ss.mm.ii., in misura non superiore al loro ammontare medio relativo al triennio anteriore al 2016, a condizione che siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione del valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto art. 9, comma 28, in ogni caso senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica....";
- l'art. 26 (Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali) della Legge Regionale 08/05/2018, n. 8 che così recita :
 - o al comma 5 : *"Per le finalità inerenti al superamento del precariato, per il triennio 2018-2020, è altresì utilizzabile la spesa di cui al comma 28 dell'articolo 9 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, calcolata in misura corrispondente alla media del triennio 2015-2017 e, ai fini delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, relativamente al calcolo della spesa per il personale, al netto del contributo erogato dalla Regione, a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40 bis, comma 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28."*;
 - o al comma 6 : *"Ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 (che istituisce un Fondo straordinario per compensare gli squilibri finanziari derivanti dall'abrogazione di norme già recanti misure in favore dei lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavoratori socialmente utili) e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, provvedono ad avviare, entro il 31 dicembre 2018, le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part-time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015. Ove non ricorrano le condizioni di cui al comma 1 dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, gli enti locali sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazione per i soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente a valere sulle risorse regionali richiamate nel presente articolo, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'articolo 20 del medesimo decreto legislativo, interamente riservate ai medesimi."*
 - o al comma 7 : *"Le procedure di stabilizzazione di cui al comma 6, a totale ed esclusivo carico delle risorse regionali gravanti sui capitoli 191310, 191301 e 191320, non sono soggette ai vincoli e ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti."*;
 - o al comma 8 : *"La copertura finanziaria degli interventi previsti dal presente articolo è assicurata per l'esercizio finanziario 2018 dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754 istituito ai sensi del comma 21 dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l'esercizio finanziario 2018. A tal fine il Ragioniere generale è autorizzato, previa delibera di Giunta, ad iscrivere su richiesta del dipartimento regionale delle autonomie locali le relative somme sui pertinenti capitoli di bilancio (191310 e 191320)."*

Visto l'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 che detta speciali disposizioni volte al superamento del precariato e alla valorizzazione dell'esperienza professionale maturata con rapporti di lavoro flessibile e consente alle amministrazioni :

- al comma 1, l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale, con contratto di lavoro a tempo determinato, *che risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015 e che sia stato assunto a tempo determinato attingendo a una graduatoria, a tempo determinato o a tempo indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale – ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge – in relazione alle medesime attività svolte ;*
- al comma 2, di bandire per il triennio 2018/2020 procedure concorsuali riservate finalizzate alla stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato del personale non dirigenziale che possieda i seguenti requisiti :
 - a) *risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile (ad esempio contratto a tempo determinato) presso l'amministrazione che bandisce il concorso ;*
 - b) *abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso .*

Considerato :

- che i lavoratori interessati alla procedura di stabilizzazione devono essere inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della L. R. n. 5/2014 ;
- che saranno destinatari dell'assunzione a tempo indeterminato i dipendenti in servizio presso il Comune di Castellana Sicula, titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi delle LL. RR. 85/95 e 16/2006 e dell'art. 25 della L. R. n. 21/2003 (di cui al prospetto sopra riportato), relativamente a categoria e profilo professionale corrispondente a quello richiesto per il posto da ricoprire, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 ;
- che le procedure di assunzione, ai sensi dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, sono regolate con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche parziale, che, per singola unità lavorativa, in termini di costo complessivo annuo e di giornate lavorative nonché per gli aspetti connessi all'inquadramento giuridico ed economico, è uguale a quello relativo al contratto a tempo determinato in essere al 31/12/2015 ;
- che la spesa del personale sostenuta per la stabilizzazione non grava sulle capacità assunzionali del Comune, in quanto le risorse previste dall'art. 9, comma 28, ottavo periodo, del D.L.31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla L. 30/07/2010 n. 122 e ss.mm.ii., sono destinate per intero alle procedure di stabilizzazione e sono aggiuntive rispetto alle risorse previste dalle capacità assunzionali risultanti dal turn over ai sensi dell' art. 1, comma 228, della L. n. 208/2015 (legge di stabilità per il 2016), modificato dall'art. 22, comma 2, del D.L. N. 50/2017, convertito con L. n. 96/2017, e dall'art. 1, comma 863, della L. n. 205/2017 ;
- che il comma 6 dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, riconosce per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori precari, a decorrere dalla data di assunzione e per l'intera durata del rapporto di lavoro, un contributo regionale in misura pari a quanto previsto dal comma 10 (contributo per la proroga del personale a tempo determinato) e con le medesime modalità, parametrato in base ai soggetti assunti ;
- che nell'art. 7 della L.R. n. 27/2016 si attesta che gli oneri derivanti dalle stabilizzazioni trovano copertura nel bilancio regionale (fino al 2038) e, pertanto, per il Comune sussiste invarianza della spesa per la stabilizzazione ;
- che, infine, il comma 8 dell'art. 26 della L. R. n. 8/2018 assicura la copertura finanziaria degli interventi di stabilizzazione ;
- che la procedura di stabilizzazione non grava sulle capacità assunzionali dell'Ente e, pertanto, può essere attivata per l'anno 2018, in coerenza con i fabbisogni dell'Ente, per n. 31 unità di personale, suddivise per categoria, profilo professionale e monte orario, nel rispetto del contratto a tempo determinato in essere al 31.12.2015 come da prospetto sopra riportato .

Considerato, altresì, che, ai sensi della circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, le amministrazioni stabiliscono criteri trasparenti sulle procedure da svolgere dandone la dovuta pubblicità ;

Atteso che ai sensi dell'art. 53, comma 1, della legge n. 142/1990, recepito dalla L. R. n. 48/91, nel testo modificato dall'art. 12 della L. R. n. 30/2000, sulla presente proposta di deliberazione sono stati espressi i pareri sotto il profilo tecnico e contabile ;

PROPONE

1. Di dare attuazione all'art. 3 della legge regionale n. 27 del 29/12/2016, all'art. 26 della legge regionale n. 8 del 08/05/2018 e all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 al fine di realizzare il definitivo superamento dell'utilizzo storico di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato del Comune di Castellana Sicula, in coerenza con i fabbisogni dell'Ente .
2. Di procedere alla stabilizzazione, per l'anno 2018, dei 31 dipendenti in servizio presso il Comune di Castellana Sicula, titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi delle LL. RR. 85/95 e 16/2006 e dell'art. 25 della L. R. n. 21/2003 (di cui al prospetto sopra riportato), relativamente a categoria e profilo professionale corrispondenti a quelli richiesti per il posto da ricoprire, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della L. R. n. 5/2014.
3. Di stabilizzare i lavoratori anzidetti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale uguale, per gli aspetti connessi all'inquadramento giuridico ed economico, a quello relativo al contratto a tempo determinato in essere al 31 dicembre 2015, secondo il prospetto sopra riportato.
4. Di stabilire che la stabilizzazione del personale precario appartenente alle categorie A e B, per le quali si richiede il requisito della scuola dell'obbligo, è effettuata, in applicazione e ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, dell'art. 30 della L. R. n. 5/2014, dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016, dell'art. 26 della L. R. n. 8/2018, dell'art. 49 della L. R. n. 15/2004 e del D.P.R.S. del 05/04/2005 (pubblicato nella G.U.R.S. n. 18/2005), attraverso una selezione interamente riservata ai dipendenti in servizio presso il Comune di Castellana Sicula, titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato relativamente a categoria e profilo professionale corrispondenti a quelli richiesti per i posti da ricoprire, con la seguente modalità:
 - la selezione è svolta per titoli e prevede, altresì, una prova di idoneità articolata nel modo seguente :
 - o Categoria A1, profilo professionale di Puliziere esecutore : valutazione della professionalità acquisita nelle attività a cui il dipendente è adibito ;
 - o Categoria A1, profilo di Operatore/ausiliario del traffico : valutazione della professionalità acquisita nelle attività a cui il dipendente è adibito;
 - o Categoria B1, profilo professionale di Esecutore : valutazione della professionalità acquisita nelle attività di supporto agli uffici (utilizzo di stampanti, scanner e altri supporti informatici, predisposizione di lavori con video scrittura e foglio elettronico) ;
 - o Categoria B1, profilo professionale di Esecutore operaio : valutazione della professionalità acquisita nell'utilizzo di apparecchiature per la gestione del verde pubblico ;
 - o Categoria B3, profilo professionale di Ausiliario del traffico/autista : valutazione della professionalità acquisita nelle attività inerenti il profilo professionale di inquadramento ;
 - la prova di idoneità verrà conclusa con un giudizio di IDONEO o NON IDONEO ;
 - per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico (per i candidati nati prima del 1° gennaio 1952 privi del

diploma di licenza media l'obbligo scolastico è assolto con la licenza della scuola elementare) ; per la partecipazione alla selezione per il profilo professionale di Ausiliario del traffico/autista, categoria B3, è richiesta, altresì, la patente di guida di categoria B ;

- ai fini della formazione della graduatoria, ai sensi del comma 2 dell'art. 49 della L. R. n. 15/2004, si applicano i criteri di cui al D.P.R.S. del 05/04/2005 ad oggetto "Criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale del 5 novembre 2004, n. 15", pubblicato nella G.U.R.S. parte I n. 18 del 29/04/2005 ;
- i titoli che concorrono alla formazione di distinte graduatorie di merito (per ciascuna categoria e profilo dei posti messi a selezione) sono titoli di studio, titoli formativi e servizi prestati in enti pubblici, con punteggio massimo attribuibile pari rispettivamente a 20%, 30% e 50% con le attribuzioni specificate nel D.P.R.S. del 05/04/2005 di cui sopra ;
- a parità di punteggio è preferito il candidato più giovane d'età .

5. Di stabilire, altresì, che la stabilizzazione del personale precario appartenente alla categoria C è effettuata, in applicazione e ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, dell'art. 30 della L. R. n. 5/2014, dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016 e dell'art. 26 della L. R. n. 8/2018, attraverso una selezione per titoli ed esami (colloquio) interamente riservata ai dipendenti a tempo determinato in servizio presso il Comune di Castellana Sicula, titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato relativamente a categoria e profilo professionale corrispondenti a quelli richiesti per i posti da ricoprire, da svolgersi secondo le seguenti modalità :

- la valutazione dei titoli è effettuata secondo i criteri previsti dal Decreto dell'Assessorato degli Enti Locali della Regione Sicilia dell'11 giugno 2002 (G.U.R.S. parte I del 25/10/2002, n. 49) a cui si rimanda ; i punti complessivamente disponibili per la valutazione dei titoli sono pari a 100 ;
- il colloquio riguarderà l'attività svolta e le seguenti materie :
 - o Categoria C1, profilo professionale di istruttore :
 - elementi di legislazione amministrativa applicata agli enti locali (D.Lgs. n. 267/2000 e L.R. n. 30/2000 e successive modifiche e integrazioni) ;
 - nozioni di procedimenti amministrativi con particolare riferimento al procedimento di accertamento delle entrate e di impegno delle spese ;
 - elementi di legislazione in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. n. 445/2000);
 - i contratti pubblici con particolare riferimento alle procedure sotto soglia e ai requisiti di ammissione alle procedure di gara ;
 - il codice disciplinare ;
 - i reati contro la pubblica amministrazione ;
 - o Categoria C1, profilo professionale di Agente di Polizia Municipale :
 - elementi di legislazione amministrativa applicata agli enti locali (D.Lgs. n. 267/2000 e L.R. n. 30/2000 e successive modifiche e integrazioni) ;
 - nozioni sull'ordinamento della polizia municipale in Sicilia ;
 - il codice della strada ;
 - la repressione dell'abusivismo edilizio ;
 - il codice disciplinare ;
 - i reati contro la pubblica amministrazione ;
 - o Categoria C1, profilo professionale di Ragioniere :
 - elementi di legislazione amministrativa applicata agli enti locali (D.Lgs. n. 267/2000 e L.R. n. 30/2000 e successive modifiche e integrazioni) ;
 - nozioni di procedimenti amministrativi con particolare riferimento al procedimento di accertamento delle entrate e di impegno delle spese ;

- i tributi locali, con particolare riferimento a basi imponibili e procedimento di accertamento e riscossione coattiva ;
 - l'agente contabile e l'obbligo di resa del conto ;
 - il codice disciplinare ;
 - i reati contro la pubblica amministrazione ;
- la prova si intende superata con il conseguimento del punteggio minimo di punti 6/10 ed alla stessa viene attribuito un punteggio massimo di punti 10/10 ;
 - per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso del diploma di Istruzione secondaria superiore ; per la partecipazione alla selezione per il profilo professionale di Ragioniere , categoria C1, è richiesto, in particolare, il possesso del diploma di Ragioniere o, comunque, del diploma di maturità tecnico commerciale o di titolo equipollente ai sensi di legge;
 - la votazione complessivamente conseguita, che concorre alla formazione di distinte graduatorie di merito (per ciascuna categoria e profilo dei posti messi a selezione), è determinata sommando al punteggio finale della prova d'esame il voto conseguito nella valutazione dei titoli ;
 - a parità di punteggio è preferito il candidato più giovane d'età .
6. Di stabilire, infine, che le commissioni esaminatrici saranno nominate con apposita determinazione sindacale e saranno composte dal Segretario Generale, con funzione di Presidente, e da due Responsabili di Settore, tenuto conto del profilo professionale oggetto di selezione, di cui uno con funzione anche di segretario verbalizzante .
7. Di demandare al Responsabile del Settore Amministrativo la predisposizione dei bandi di selezione nel rispetto dei criteri stabiliti .
8. Di comunicare la presente deliberazione alle organizzazioni sindacali e di trasmetterne copia alla Regione Siciliana - Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali per gli adempimenti di competenza .
9. Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo per consentire la tempestiva adozione dei provvedimenti consequenziali .

Castellana Sicula, li 19/07/2018

Il Responsabile del Settore Amministrativo
f.to Dr. Vincenzo Scelfo



COMUNE DI CASTELLANA SICULA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DA SOTTOPORRE ALL'ESAME DELLA
GIUNTA COMUNALE

Proponente : Responsabile del Settore Amministrativo.

OGGETTO: "Avvio delle procedure di stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di Castellana Sicula ai sensi dell'art. 3 della L. R. 29 dicembre 2016, n. 27, dell'art. 26 della L. R. 08/05/2018, n. 8 e dell'art. 20 del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 – Approvazione criteri di selezione "

PARERI

Ai sensi dell'art. 53, comma 1, della legge n. 142/1990, recepito dalla L. R. n. 48/91, nel testo modificato dall'art. 12 della L. R. n. 30/2000, si esprimono i seguenti pareri sulla presente proposta di deliberazione :

- PARERE FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità tecnica .

Li 19/07/2018

Il Responsabile del Settore Amministrativo
Dr. Vincenzo Scelfo

- PARERE FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità contabile .

Li 19/07/2018

Il Responsabile del Settore Economico e Finanziario
D.ssa Vincenzina Di Girgenti

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione che assume a motivazione del presente provvedimento ;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del Settore Amministrativo e dal Responsabile del Settore Economico e Finanziario ai sensi dell'art. 53 , comma 1 , della legge n. 142/1990, recepito dalla L.R. n. 48/91 , nel testo modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000 ;

Con votazione unanime espressa in forma palese

DELIBERA

di approvare la superiore proposta di deliberazione redatta dal responsabile del Settore Amministrativo ad oggetto **“Avvio delle procedure di stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di Castellana Sicula ai sensi dell’art. 3 della L. R. 29 dicembre 2016, n. 27, dell’art. 26 della L. R. 08/05/2018, n. 8 e dell’art. 20 del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 – Approvazione criteri di selezione ”** che qui si intende integralmente richiamata e trascritta, facendola propria ad ogni effetto di legge .

Con successiva unanime votazione

LA GIUNTA MUNICIPALE

dichiara il presente atto immediatamente esecutivo per la motivazione espressa in calce alla proposta del competente funzionario responsabile.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to: Francesco Calderaro

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to: Carmelo Bellomo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Piera Mistretta

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on-line del Comune di Castellana Sicula sul sito www.comune.castellanasicula.pa.it dal _____ e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Castellana Sicula, li _____

Il Responsabile del Servizio

CERTIFICATO DI PUBBLICITA' LEGALE
(Ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009)

Il sottoscritto Segretario del Comune, su conforme attestazione del responsabile del servizio competente ,

A T T E S T A ;

che la presente deliberazione è stata pubblicata, nelle forme di legge, all'Albo Pretorio ONLINE del sito informatico istituzionale di questo Comune per la durata di quindici giorni consecutivi a partire dal _____ e che entro il suddetto termine di gg. 15 dalla data di pubblicazione non è stato prodotto a quest'ufficio opposizione o reclamo.

Castellana Sicula , li _____

Il Responsabile del Servizio

IL SEGRETARIO COMUNALE

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

C E R T I F I C A

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in Data : **19 luglio 2018**

[] decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, a norma dell'art. 12, comma 1, della L.R. 03/12/1991, n. 44 e successive modifiche e integrazioni ;

[X] perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 03/12/1991, n. 44 e successive modifiche e integrazioni .

Castellana Sicula, li 19 luglio 2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Piera Mistretta

E' copia conforme all'originale

IL SEGRETARIO COMUNALE

Castellana Sicula, li 19 luglio 2018

f.to Dott.ssa Piera Mistretta